

**Областное бюджетное учреждение социального обслуживания
“Комплексный центр социального обслуживания населения
Суджанского района Курской области”**

ПРИКАЗ

г.Суджа

№ 1049

«29» декабря 2018г.

«Об утверждении плана-графика по внедрению профессиональных стандартов в ОБУСО «КЦСОН Суджанского района»

В связи с вступлением в силу с 1 июля 2016 года Федерального закона от 02 мая 2015 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. По результатам анализа штатного расписания утвердить план-график по внедрению профессиональных стандартов на 2019г., исходя из финансовых возможностей организации. (Приложение «план – график»).

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

ОСНОВАНИЕ: протокол заседания рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в ОБУСО «КЦСОН Суджанского района» от 29.12.2018г.

Директор



Заленская Е.Н.

Согласовано:

Заместитель директора



В.А.Кошелев

Главный бухгалтер



Н.Н.Юнашева

Специалист по кадрам



Е.В.Несмачная

С приказом ознакомлены:

Глеу

В.С.

Ост

Ерош

Г.В.Конопля

В.И.Соловьянова

Г.Г.Остапенко

И.А.Ерошенко

Приложение к приказу
 ОБУСО «КЦСОН Суджанского района»
 от 29 декабря 2018 г. № 1049

**план-график внедрения профессиональных стандартов в ОБУСО «КЦСОН Суджанского района»
 на 2019г.**

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (вид документа)	Количество ПС и численность работников по профессиям/ должностям
1	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в организации	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению (наименования указать в приложении)* Всего – 11 ПС. План на отчетный период (2019 г.) 2019г. – 11ПС;	ПС – 11; Директор-1 чел.; Заместитель директора- 2чел.; Главный бухгалтер – 1 чел.; Бухгалтер – 2 чел.; Заведующий отделением -10 чел.; Программист – 1чел.; Психолог-1чел.; Специалист по кадрам- 1 чел.; Специалист по охране труда – 1 чел.; Специалист по социальной работе – 1 чел.; Социальный работник- 84 чел.;

			Повар – 3 чел.; Санитарка – 4 чел. Медицинская сестра – 4 чел.; Медицинская сестра по массажу- 1 чел.;
2	Определение должностей/профессий в организации, по которым необходима разработка профессиональных стандартов	Перечень наименований профессиональных стандартов, необходимых к разработке	Экономист-1 чел.; Сестра-хозяйка – 1 чел.; Оператор котельной – 4 чел.; Уборщик служебных помещений – 1 чел.; Уборщик территории- 1 чел.; Сторож-4 чел. Инструктор ЛФК-1 чел. Водитель автомобиля-2 чел.; Машинист по стирке и ремонту спецодежды-1 чел.
3	Определение необходимости профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование Всего 101 чел. в том числе: ДПО – 13 чел.; Переподготовка- 81 чел.;	ДПО: Социальный работник - 13 чел. Переподготовка: специалист по социальной работе -1 чел.

		<p>План на отчетный период (2019г.)</p> <p>2019г.</p> <p>ДПО -13 чел.;</p> <p>Переподготовка –81 чел.;</p> <p>Повышение квалификации-7 чел.;</p>	<p>Заведующие отделений-7 чел.</p> <p>Социальный работник-73 чел.</p> <p>Повышение квалификации-7 чел.</p> <p>В том числе: руководитель-1 чел.;</p> <p>специалисты-5 чел.;</p> <p>Инструктор ЛФК-1 чел.</p>
4	<p>Разработка и реализация плана профессиональной подготовки и/или дополнительной профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов</p>	<p>План с указанием численности работников по годам, исходя из финансовых возможностей организации</p> <p>План на отчетный период (2019г.)</p> <p>2019г.</p> <p>ДПО -13чел.;</p> <p>Переподготовка – 81 чел.;</p> <p>Повышение квалификации-7 чел.;</p>	<p>ДПО:</p> <p>Социальный работник - 13чел.</p> <p>Переподготовка: специалист по социальной работе -1 чел.</p> <p>Заведующие отделений-7 чел.</p> <p>Социальный работник-73 чел.</p> <p>Повышение квалификации-7 чел.</p> <p>В том числе: руководитель-1 чел.;</p> <p>специалисты-5 чел.;</p> <p>Инструктор ЛФК-1 чел.</p>

--	--	--

1. ПС Младший медицинский персонал Приказ Минтруда России N 2н от 12.01.2016г.;
2. ПС Специалист по социальной работе Приказ Минтруда России N 571н от 22.10.2013г.;
3. ПС Социальный работник Приказ Минтруда России N 677н от 18.11.2013г.;
4. ПС Руководитель организации социального обслуживания Приказ Минтруда России N 678н от 18.11.2013г.;
5. ПС Специалист по управлению персоналом Приказ Минтруда России № 691н от 06.10.2015г.;
6. ПС Бухгалтер Приказ Минтруда России № 1061н от 22.12.2014г.;
7. ПС Программист Приказ Минтруда России № 679н от 18.11.2013г.;
8. ПС Повар Приказ Минтруда России № 610н от 08.09.2015г.;
9. ПС «Психолог в социальной сфере» Приказ Минтруда России от 18.11.2013г. № 682;
10. ПС «Специалист в области охраны труда» Приказ Минтруда России от 04.08.2014г. № 524н.;
11. ПС «Специалист по медицинскому массажу»