

Согласовано:  
Представитель трудового  
коллектива Лег Ф.В. Конопля  
от « 8 » июня 2020 г. №

Утверждено:  
приказом директора ОБУСО  
«КЦСОН Суджанского района»  
от « 8 » июня 2020 г. № 432

**Положение**  
**о выплатах стимулирующих надбавок к окладу работников**  
**Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Суджанского района Курской области»**

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующих надбавок для работников областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Суджанского района Курской области» (далее Центр) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области» (со всеми изменениями), раздела VII Положения об оплате труда работников областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Суджанского района Курской области» по видам экономической деятельности «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания», в целях повышения материальной заинтересованности работников Центра в высоких достижениях в работе, выполнения особо важных работ в сфере социального обслуживания населения, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины, повышения качества работы, ответственности, творческого подхода к решению поставленных задач, напряженности в труде в сфере деятельности в соответствии с Уставом Учреждения.

**2. Критерии интенсивности и высоких результатов работы**

**2.1.** Стимулирующие надбавки директора устанавливаются по результатам оценки деятельности учреждения в целом вышестоящей организацией (учредителем).

**2.2.** Стимулирующие надбавки заместителя директора производятся:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения и начисления
I	Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	Выплаты за высокие результаты работы			
1	Выполнение государственного задания	100%	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
		90-99%	7 баллов	
		меньше 90%	-5 баллов	
2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставленных социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкет, опросных листов) граждан о качестве и доступности предоставленных социальных услуг в учреждении	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
		Наличие письменных жалоб, поступивших от	-8 баллов	

		граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящих организаций		
3	Внедрение инновационных форм обслуживания	Достижение позитивных результатов с применением новых эффективных социальных технологий обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
4	Наличие в учреждении Попечительского Совета	Участие членов Попечительского Совета в оценке качества предоставления социальных услуг специалистами учреждения	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
5	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
6	Формирование информационной базы и наглядной агитации, информационно-разъяснительная работа среди граждан	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, правах и обязанностей граждан, получающих социальные услуги	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
7	Изменение в учреждении показателей поступления платы за предоставленные социальные услуги по сравнению с соответствующим периодом прошлого года	Увеличение поступления платы на 5 и более процентов по сравнению с соответствующим периодом прошлого года Снижение поступления платы на 5 % больше 5%	10 баллов  5 баллов -5 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
8	Организация проверки качества оказываемых услуг специалистами отделений	Проведение проверок работы специалистов с составлением актов проверки качества оказываемых услуг	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
9	Организация мониторинга результативности социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в структурных подразделениях	Подведение итогов работы структурных подразделений с определением 1,2 и 3 мест	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		90	
	Итого надбавки при выполнении показателей		Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии	

III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ( раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

### 2.3 Стимулирующие надбавки заместителя директора (по административно-хозяйственной деятельности) производятся:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрен начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	Организация контроля над бесперебойным функционированием и развитием материально-технической базы учреждения	Проведение проверок жизнедеятельности учреждения	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
2	Отсутствие чрезвычайных происшествий в учреждении	Отсутствие в отчетном периоде чрезвычайных происшествий в учреждении Наличие в отчетном периоде чрезвычайных происшествий в учреждении	10 баллов -6 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
3	Оснащение отделения временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг в соответствии установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в учреждении условий проживания действующим требованиям  Наличие не исполненных в срок предписаний, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков, кроме случаев независимых от заместителя директора	10 баллов  -5 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
4	Координация работы по соблюдению требований пожарной безопасности: -внеплановые тренировки членов ДПД	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов Наличие замечаний со стороны проверяющих органов	10 баллов  -5 балла	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
5	Координация работы по соблюдению требований гражданской обороны, КЧС	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов Наличие замечаний со стороны проверяющих органов	10 баллов  -5 балла	Годовая периодичность, начисление ежемесячное

6	Координация работы по соблюдению требований охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов Наличие замечаний со стороны проверяющих органов	10 баллов -5 балла	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
7	Подготовка учреждения к работе в осенне-зимний период	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов Наличие замечаний со стороны проверяющих органов	10 баллов -3балла	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
8	Обеспечение комплексной безопасности проживающих в отделении временного проживания граждан	Соблюдение антитеррористической безопасности Наличие замечаний со стороны проверяющих органов	10 баллов -6 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
9	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов учреждения	При наличии обоснованных жалоб, неприятия соответствующих мер, несоблюдение сроков рассмотрения обращений-снижение до 100%	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		90	
	Итого надбавки при выполнении показателей		Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии	
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.	
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения	
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии	

## 2.4 Стимулирующие надбавки главному бухгалтеру:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрен начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	Своевременное и качественное представление месячных, квартальных, годовых отчетов	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и информации	10 баллов	Своевременное и качественное представление месячных, квартальных, годовых отчетов
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления, сведений, отчетов и информации	-5 баллов	

2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки
3	Высокий уровень контроля соблюдения законодательных, нормативно-правовых актов по вопросам бухгалтерского учета	Организация контроля соблюдения законодательных, нормативно-правовых актов по охране труда в структурных подразделениях При наличии нарушений снижение коэффициента до 50%	10 баллов	Высокий уровень контроля соблюдения законодательных, нормативно-правовых актов по вопросам бухгалтерского учета
4	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, выделенных на выполнение государственного задания	Уровень расходования бюджетных средств при выполнении государственного задания: 95-100% 90-94% 86-89% = или менее 85%	10 баллов 6 баллов 4 балла 0 баллов	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, выделенных на выполнение государственного задания
5	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на конец отчетного периода Наличие просроченной кредиторской задолженности на конец отчетного периода	10 баллов  -3 балла	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности
6	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие замечаний контролирующих организаций	10 баллов	Соблюдение финансовой дисциплины
7	Высокий уровень выполнения финансово-экономических функций( разработка новых программ и положений, выполнение расчетов по бюджету и т. д.)	Обеспечение регистрации и размещения Программ и Положений, отчетности на официальном сайте в сети Интернет	10 баллов	Высокий уровень выполнения финансово-экономических функций( разработка новых программ и положений, выполнение расчетов по бюджету и т. д.)
8	Эффективность планирования размещения заказов	Количество изменений, внесенных в позиции плана-графика размещения заказов к общему количеству позиций в плане-графике размещения заказа учреждения Плановое значение показателя от 71% до 100% от 51% до 70% до 50%	10 баллов 7 баллов 5 баллов	Эффективность планирования размещения заказов
9	Соблюдение сроков и порядка представления налоговой, статистической и иной отчетности	Отсутствие штрафов за несвоевременное представление отчетов, пеней за несвоевременную уплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды Наличие в отчетном периоде учреждения платежей штрафов и пеней за нарушение порядка и сроков представления налоговой, статистической и иной отчетности	10 баллов  -2 балла	Соблюдение сроков и порядка представления налоговой, статистической и иной отчетности
10	Достижение утвержденных целевых показателей по соотношению среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников к средней заработной плате по Курской области в соответствии с Указом Президента РФ от 7.05.2012 №597	Выполнение утвержденных учреждению показателей: 100% 95%-99% менее 95%	10 баллов 5 балла -3 балла	Достижение утвержденных целевых показателей по соотношению среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников к средней заработной плате по Курской области в соответствии с Указом Президента РФ от 7.05.2012 №597

11	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение установленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	5 баллов	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		100	
	Итого надбавки при выполнении показателей		Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии	
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.	
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения	
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии	

## 2.5 Стимулирующие надбавки экономисту:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации, исполнение приказов и т.д.)	При наличии нарушений снижение коэффициента до 70%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
3	Высокий уровень контроля за соблюдением законодательных, нормативно-правовых актов по экономическим вопросам	Организация контроля за соблюдением законодательных, нормативно-правовых актов по экономической информации. При наличии нарушений снижение коэффициента до 50 %	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
4	Проведение ежемесячного анализа расходования ФОТ	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
		Наличие замечаний со стороны проверяющих органов	-5 баллов	

5	Контроль за соблюдением Штатной дисциплины	При наличии нарушений снижение коэффициента до 50%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
6	Осуществление контроля за исполнением обязательств по договорам	При наличии нарушений снижение коэффициента до 70%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
7	Отсутствие замечаний по результатам проверки контролирующих органов	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов Наличие замечаний со стороны проверяющих органов	5 баллов -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
8	Проведение тарификации работников	Открытость и доступность информации в отделении Наличие замечаний со стороны проверяющих органов	5 баллов -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
9	Ведение начисления компенсационных выплат по расходам по оплате ЖКУ	При наличии нарушений снижение коэффициента до 70%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
10	Ведение необходимой документации в соответствии с современными стандартными требованиями к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 5 %	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		75	

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в баллах, где 1 балл равен 0,47 процента и виде коэффициента к окладу работника по приказу директора Учреждения.

III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.6 Стимулирующие надбавки для работников бухгалтерии:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрен начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий за определенный период времени в соответствии с должностными обязанностями	10 баллов  -4 балла	Годовая периодичность, начисление ежемесячно

		При несоблюдении исполнительской дисциплины-снижение баллов При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины - снижение до 100%	-10баллов	
2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
3	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на конец отчетного периода Наличие просроченной кредиторской задолженности на конец отчетного периода	10 баллов  -3 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
4	Создание банка данных, необходимого для работы и эффективного его использования	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 70%	10баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
5	Выполнение работы по учету и контролю поступления денежных средств от оказания платных социальных услуг;	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 70%	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
6	Осуществление приема и контроля первичной документации, квитанций строгой отчетности, подготовка их к счетной обработке;	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 70%	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
7	Активное участие в разработке и внедрении прогрессивных форм и методов бухгалтерского учета на основе применения вычислительной техники, а также в проведении инвентаризации денежных средств, товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств.	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 70%	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
8	Соблюдение сроков и порядка представления налоговой, статистической и иной отчетности	Отсутствие штрафов за несвоевременное представление отчетов, пеней за несвоевременную уплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды Наличие в отчетном периоде учреждения платежей штрафов и пеней за нарушение порядка и сроков представления налоговой, статистической и иной отчетности	10 баллов  -5 балла	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>75</b>	

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в баллах, где 1 балл равен 0,47 процента и виде коэффициента к окладу работника по приказу директора Учреждения.

III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.7 Стимулирующие надбавки для специалиста по кадрам:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрен начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий за определенный период времени в соответствии с должностными обязанностями  При несоблюдении исполнительской дисциплины - снижение баллов При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины - снижение до 100%	10 баллов  -4 балла  -10баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
3	Обеспечение правильной организации и ведение учета личного состава учреждения и установленной документации по кадрам;	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 70%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
4	Своевременное и качественное оформление документов для назначения пенсий работникам;	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 70%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
5	Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности учреждения	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 70%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

6	Качество выполнения служебных материалов, документации по кадрам в соответствии с трудовым законодательством	При наличии нарушений снижение балльной оценки до 70%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
7	Подготовка необходимых материалов для квалификационных, аттестационных, конкурсных комиссий и представлений работников поощрениям и награждением	При наличии нарушений снижение балльной оценки до 70%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
8	Создание банка данных, необходимого для работы и эффективного его использования	При наличии нарушений снижение балльной оценки до 70%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
9	Качественное осуществление работы с Пенсионным фондом по всем направлениям	Отсутствие замечаний со стороны Пенсионного фонда При наличии замечаний	5 баллов -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>75</b>	

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в баллах, где 1 балл равен 0,47 процента и виде коэффициента к окладу работника по приказу директора Учреждения.

III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.8 Стимулирующие надбавки для специалиста по социальной работе:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрен начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	Наличие письменных благодарностей за работу от граждан, общественных организаций и юридических лиц	2 балла	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

2		Наличие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами	-2 балла	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
3	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
4	Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения	6 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
5	Участие в методической работе и инновационной деятельности	Наличие учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, выступлений и т.п.	7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
6		Зафиксированная положительная динамика в удовлетворенном спросе граждан на услуги в результате применения новых технологий социальной работы	5 баллов	
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах	Динамика системного участия работников учреждений в указанных мероприятиях либо единичные случаи участия со значимыми результатами более широкого масштаба	7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
8	Организация выявления и учета граждан, остро нуждающихся в социальной защите	При наличии нарушений снижение балльной оценки до 50%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
9	Проведение регулярного контроля качества оказания социальных услуг и их соответствием потребностям обслуживаемых граждан	При наличии нарушений снижение балльной оценки до 70%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
10	Количество обслуженных граждан по сравнению с уровнем прошлого периода	При увеличении обслуживаемых граждан более чем на 10% - увеличение коэффициента на 15% При снижении количества обслуживаемых граждан по сравнению с прошлым годом снижение коэффициента на 30%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
11	Проведение работы по продвижению и популяризации позитивного опыта учреждения и социальной поддержки населения путем подготовки информации для средств массовой информации и взаимодействию с общественностью	Открытость и доступность информации о работе по социальной поддержке населения	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

12	Оценка качества социального обслуживания	Доля получателей услуг, удовлетворенных качеством обслуживания Отсутствие обоснованных жалоб	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
13	Своевременное и качественное предоставление отчетности по субсидиям социальным работникам на ЖКУ	В случае некачественной подготовки документов снижение балльной оценки до 40%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
14	Обеспечение комплексного взаимодействия с другими специалистами, учреждениями, организациями и общественными организациями по оказанию помощи в преодолении трудной жизненной ситуации гражданина и мер по предупреждению её ухудшения	Достижение позитивных результатов в работе	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>102</b>	
Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в баллах, где 1 балл равен 0,47 процента и виде коэффициента к окладу работника по приказу директора Учреждения.				
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.	
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии	
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии	

## 2.9 Стимулирующие надбавки для заведующих отделениями социального обслуживания на дому:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрен начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	Выполнение государственного задания, доведенного до отделения приказом директора	100% Оценивается в сравнении с другими отделениями на дому	10 баллов Количество баллов определяется с учетом балльной оценки	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

2	Укомплектованность отделения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 100% Доля укомплектованности от 75 % до 100%	10 баллов 7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
3	Удовлетворенность граждан, находящихся на обслуживании в отделении, качеством и доступностью предоставленных социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкет, опросных листов) граждан о качестве и доступности предоставленных социальных услуг в отделении Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок комиссией учреждения по контролю качеством предоставленных услуг	5 баллов  -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
4	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствии официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т. п.  При несоблюдении исполнительской дисциплины - снижение баллов При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины - снижение до 100%	10 баллов  -4 балла  -10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
5	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
6	Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения	6 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
7	Участие в методической работе и инновационной деятельности	Наличие учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, выступлений и т. п.	7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
		Зафиксированная положительная динамика в удовлетворенном спросе граждан на услуги в результате применения новых технологий социальной работы	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

8	Численность получателей социальных услуг, обслуживаемых одним социальным работником	Позитивная динамика нормативов обслуживания (показатели по «дорожной карте») Динамика снижения нормативов обслуживания	5баллов  -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах	Динамика системного участия работников учреждений в указанных мероприятиях либо единичные случаи участия со значимыми результатами более широкого масштаба	7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
10	Доля граждан, получающих дополнительные социальные услуги, в общем количестве граждан, получающих социальные услуги	100% 90-99% меньше90%	5 баллов 3 балла -3 балла	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
11	Сумма поступивших денежных средств за платные услуги (социальные и дополнительные) – руб.	Оценивается позитивная динамика поступления денежных средств в сравнении с показателями отделений на дому: наивысшее поступление принимается за показатель 100%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
12	Сумма дополнительных платных услуг в расчете на одного социального работника –руб.	Оценивается позитивная динамика поступления денежных средств в сравнении с показателями отделений на дому: наивысшее поступление принимается за показатель 100%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
13	Сумма благотворительной помощи, собранной отделением- руб.	Оценивается в сравнении с другими зав. Отделениями.	10	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>102</b>	

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в баллах, где 1 балл равен 0,54 процента и виде коэффициента к окладу работника по приказу директора Учреждения.

III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.10 Стимулирующие надбавки работникам по профессии «Социальный работник»

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрен начисления
-------	----------	-----------------------	----------------	-------------------------------------

I	Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	Выплаты за высокие результаты работы			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствии официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п. При несоблюдении исполнительской дисциплины - снижение баллов При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины - снижение до 100%	10 баллов  -4 балла  -10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
3	Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения	6 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
4	Участие в методической работе и инновационной деятельности	Наличие учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, выступлений и т.п.	7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
5		Зафиксированная положительная динамика в удовлетворенном спросе граждан на услуги в результате применения новых технологий социальной работы	5 баллов	
6	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям граждан различных национальностей; учет культурных особенностей, вероисповедания; защита и поддержание человеческого достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и социальных потребностей на	8 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

		основе построения толерантных отношений с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах Несоблюдение положений Кодекса профессиональной этики-снижение до 100%	-8 баллов	
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах	Динамика системного участия работников учреждений в указанных мероприятиях либо единичные случаи участия со значимыми результатами более широкого масштаба	7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
8	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	Наличие письменных благодарностей за работу от граждан, общественных организаций и юридических лиц	2 балла	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
		Наличие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами	-2 балла	
9	Предоставление социальных услуг	25 услуг из расчета на 1 обслуживаемого 100% выполнение-5 баллов	Количество гарантированных социальных услуг, предоставленных социальным работником	Ежемесячно количество баллов определяется на основании представлений зав. отделениями
10	Предоставление дополнительных социальных услуг	10 услуг из расчета на 1 обслуживаемого 100% выполнение-5 баллов	Количество дополнительных социальных услуг, предоставленных социальным работником	Ежемесячно количество баллов определяется на основании представлений зав. отделениями
		Из расчета 400 руб. на 1 обслуживаемого за гарантированные услуги 100% выполнение-5 баллов	Сумма поступивших денежных средств, полученных от оказания гарантированных государством социальных услуг – руб.	Ежемесячно количество баллов определяется на основании представлений зав. отделениями
		400 руб. из расчета на 1 обслуживаемого за дополнительные услуги 100% выполнение-5 баллов	Сумма поступивших денежных средств, полученных от оказания дополнительных социальных услуг – руб.	Ежемесячно количество баллов определяется на основании представлений зав. отделениями
		Ведение дневника социального работника 100% выполнение-5 баллов	При наличии нарушений надбавка снижается на 50% При отсутствии дневника-снижение надбавки на 100%	Ежемесячно количество баллов определяется на основании представлений зав. отделениями

11	Предоставление социальных услуг маломобильным гражданам	Обслуживание маломобильных граждан в количестве 1 человек-2 балла 2 человека-4 балла 3и более человек-6 баллов	При наличии жалоб на социальное обслуживание надбавка снижается на 50%	Ежемесячно количество баллов определяется на основании представлений зав. отделениями
	Итого надбавки при выполнении показателей		Размер определяется ежемесячно приказом директора на основании представлений зав. Отделениями, решения комиссии	
III	Выплаты за интенсивность труда	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.	
IV	Премияльные выплаты по итогам работы		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии	
V	Выплаты за качество выполняемых работ	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии	

## 2.11 Стимулирующие надбавки заведующей отделением организации и предоставления социальной помощи и (или) услуг гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	Выплаты за высокие результаты работы			
1	Выполнение государственного задания, доведенного до отделения приказом директора	100% 90-99% меньше90%	10 баллов 7 баллов -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
2	Укомплектованность отделения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 100% Доля укомплектованности от 75 % до 100%	10 баллов 7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
3	Удовлетворенность граждан, находящихся на обслуживании в отделении, качеством и доступностью предоставленных социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкет, опросных листов) граждан о качестве и доступности предоставленных социальных услуг в отделении Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок комиссией учреждения по контролю качеством предоставленных услуг	5 баллов  -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

4	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствии официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п.  При несоблюдении исполнительской дисциплины - снижение баллов При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины - снижение до 100%	10 баллов  -4 балла  -10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
5	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
6	Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения	6 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
7	Участие в методической работе и инновационной деятельности	Наличие учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, выступлений и т.п.	7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
		Зафиксированная положительная динамика в удовлетворенном спросе граждан на услуги в результате применения новых технологий социальной работы	5 баллов	
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах	Динамика системного участия работников учреждений в указанных мероприятиях либо единичные случаи участия со значимыми результатами более широкого масштаба	7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
9	Организация семинаров, круглых столов, взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам срочного социального обслуживания	При наличии нарушений снижение балльной оценки до 50%	7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

10	Организация выявления и учета граждан, остро нуждающихся в социальной защите	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 50%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
11	Привлечение благотворительных средств для оказания помощи гражданам, нуждающихся в ней	Оценивается в сравнении с уровнем прошлого года -при достижении положительных результатов -при снижении показателей	10 баллов -6 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
12	Сумма поступивших денежных средств за платные услуги- руб.	Оценивается в сравнении с уровнем прошлого года -при достижении положительных результатов -при снижении показателей	10 баллов -6 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
13	Выполнение государственного задания, доведенного до отделения приказом директора	100% 90-99% меньше90%	10 баллов 7 баллов -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>102</b>	

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в баллах, где 1 балл равен 0,54 процента и виде коэффициента к окладу работника по приказу директора Учреждения.

III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.12 Стимулирующие надбавки заведующей социально-реабилитационным отделением:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	Выплаты за высокие результаты работы			
1	Выполнение государственного задания, доведенного до отделения приказом директора	100% 90-99% меньше90%	10 баллов 7 баллов -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

2	Укомплектованность отделения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 100% Доля укомплектованности от 75 % до 100%	10 баллов 7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
3	Удовлетворенность граждан, находящихся на обслуживании в отделении, качеством и доступностью предоставленных социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкет, опросных листов) граждан о качестве и доступности предоставленных социальных услуг в отделении Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок комиссией учреждения по контролю качеством предоставленных услуг	5 баллов  -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
4	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствии официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п.  При несоблюдении исполнительской дисциплины - снижение баллов При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины - снижение до 100%	10 баллов  -4 балла  -10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
5	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
6	Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения	6 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
7	Участие в методической работе и инновационной деятельности	Наличие учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, выступлений и т.п.	7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

		Зафиксированная положительная динамика в удовлетворенном спросе граждан на услуги в результате применения новых технологий социальной работы	5 баллов	
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах	Динамика системного участия работников учреждений в указанных мероприятиях либо единичные случаи участия со значимыми результатами более широкого масштаба	7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
9	Организация выявления и учета граждан, остро нуждающихся в социальной защите	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 50%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
10	Проведение регулярного контроля качества оказания социальных услуг и их соответствием потребностям обслуживаемых граждан	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 70%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
11	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов	При наличии обоснованных жалоб коэффициент снижается на 70	7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
12	Количество обслуженных граждан по сравнению с уровнем прошлого периода	При увеличении обслуживаемых граждан более чем на 10% - увеличение коэффициента на 15% При снижении количества обслуживаемых по сравнению с прошлым годом снижение коэффициента на 30%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
13	Выполнение государственного задания, доведенного до отделения приказом директора	100% 90-99% меньше 90%	10 баллов 7 баллов -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>102</b>	
Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в баллах, где 1 балл равен 0,54 процента и виде коэффициента к окладу работника по приказу директора Учреждения.				
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.	
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии	
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии	

## 2.13 Стимулирующие надбавки психолога:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрен начисления
I	Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	Выплаты за высокие результаты работы			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствии официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п. При несоблюдении исполнительской дисциплины - снижение баллов При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины - снижение до 100%	10 баллов  -4 балла  -10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
2		Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	
3	Разработка и реализация программ профилактической и психологической работы	Своевременное выполнение мероприятий программы профилактической и психологической работы	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
		Нарушение сроков прохождения выполнения мероприятий программы (минус 4 балла)	6 баллов	
5	Организация и предоставление психологических услуг лицам разных возрастов	Своевременное и качественное предоставление психологических услуг	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
6	Освоение и внедрение новых современных методик психологии в социальной сфере	Внедрение в практику современных методик психологии в социальной сфере Отсутствие современных методик психологии в социальной сфере	10 баллов -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
7	Оказание психологической помощи работникам социальной сферы	Своевременное и качественное предоставление психологических услуг	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

8	Организация психологического сопровождения замещающих семей	Достижение положительных результатов	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
9	Ведение учетно-отчетной документации	Отсутствие замечаний контролирующих органов  Наличие замечаний контролирующих органов (минус 4 баллов)	10баллов  6 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>80</b>	

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в баллах, где 1 балл равен 0,42 процента и виде коэффициента к окладу работника по приказу директора Учреждения.

III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.14 Стимулирующие надбавки заведующей отделением временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрен начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	Выполнение государственного задания, доведенного до отделения приказом директора	100% 90-99% меньше90%	10 баллов 7 баллов -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
2	Укомплектованность отделения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 100% Доля укомплектованности от 75 % до 100%	10 баллов  7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

3	Удовлетворенность граждан, находящихся на обслуживании в отделении, качеством и доступностью предоставленных социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкет, опросных листов) граждан о качестве и доступности предоставленных социальных услуг в отделении Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок комиссией учреждения по контролю качеством предоставленных услуг	5 баллов  -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
4	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствии официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п. При несоблюдении исполнительской дисциплины - снижение баллов При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины - снижение до 100%	10 баллов  -4 балла  -10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
5	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
6	Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения	6 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
7	Участие в методической работе и инновационной деятельности	Наличие учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, выступлений и т.п.	7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
		Зафиксированная положительная динамика в удовлетворенном спросе граждан на услуги в результате применения новых технологий социальной работы	5 баллов	
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах	Динамика системного участия работников учреждений в указанных мероприятиях либо единичные случаи участия со значимыми результатами более широкого масштаба	7 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

9	Организация выявления и учета граждан, остро нуждающихся в социальной защите	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 50%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
10	Проведение регулярного контроля качества оказания социальных услуг и их соответствием потребностям обслуживаемых граждан	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 70%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
11	Своевременное и качественное ведение документации, учет и отчетность отделения	При наличии нарушений снижение коэффициента до 70%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
12	Осуществление мероприятий по соблюдению в отделении санитарно-эпидемиологического и противопожарного режимов	При наличии нарушений снижение коэффициента до 70%	7баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
13	Создание условий для получения нуждающимися комплекса необходимого обследования, лечения и диспансерного наблюдения	При наличии нарушений снижение коэффициента до 20% При отсутствии нарушений увеличение коэффициента до 20%	5баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
14	Обеспечение реализации инвалидов мерами социальной поддержки, предусмотренные действующим законодательством;	В случае полного и своевременного выполнения требований действующего законодательства в отношении инвалидов- увеличение коэффициента до 20% При наличии нарушений, невыполнение предписаний ИПР снижение коэффициента до 20%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>102</b>	
	Итого надбавки при выполнении показателей			Размер определяется приказом директора на на основа решений комиссии
Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в баллах, где 1 балл равен 0,54 процента и виде коэффициента к окладу работника по приказу директора Учреждения.				
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб		Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>			Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)		Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.15 Стимулирующие надбавки специалиста по охране труда:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрен начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации, исполнение приказов и т. д)	При наличии нарушений снижение коэффициента до 70%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
3	Высокий уровень контроля соблюдения законодательных, нормативно-правовых актов по охране труда	Организация контроля за соблюдением законодательных, нормативно-правовых актов по охране труда в структурных подразделениях При наличии нарушений снижение коэффициента до 50%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
4	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике снижения травматизма среди работников учреждения	Достижение позитивных результатов по профилактике снижения травматизма	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
5	Организация качественной пропаганды по охране труда	При наличии нарушений снижение коэффициента до 50%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
6	Своевременная организация проведения инструктажей, обучения, проверка знаний по охране труда работников учреждения	При наличии нарушений снижение коэффициента до 70%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
7	Отсутствие замечаний по результатам проверки контролирующих органов	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов Наличие замечаний со стороны проверяющих органов	10 баллов -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
8	Формирование информационной базы и наглядной агитации в учреждении по вопросам охраны труда	Открытость и доступность информации в отделении Наличие замечаний со стороны проверяющих органов	10 баллов -5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

9	Создание банка данных, необходимого для работы и эффективного его использования	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 70%	10баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
10	Ведение необходимой документации в соответствии с современными стандартными требованиями к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации	При наличии нарушений снижение бальной оценки до 50%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>95</b>	
Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в баллах, где 1 балл равен 0,47 процента и виде коэффициента к окладу работника по приказу директора Учреждения.				
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.	
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии	
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии	

## 2.16 Стимулирующие надбавки врача, врача – специалиста:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
I	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий за определенный период времени в соответствии с должностными обязанностями	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
		При несоблюдении исполнительской дисциплины - снижение баллов При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины - снижение до 100%	-4 балла -10баллов	

2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
3	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
4	Оказание качественной медицинской помощи обслуживаемым гражданам	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
5	Проведение не менее одного раза в год углубленного медицинского осмотра с участием врачей учреждений здравоохранения	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
6	Контроль организации рационального питания	При наличии нарушений в организации питания снижение коэффициента до 30%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
7	Организация санитарно-эпидемиологической работы и её контроль	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
8	Осуществление работы по медицинскому учету и отчетности, ведение и хранение медицинских документов, проведение санитарно-просветительной работы среди проживающих	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
9	Организация обучения персонала оказанию экстренной медицинской помощи, проведение занятий с санитарками	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно

10	Отсутствие обоснованных жалоб, проживающих в отделении	При наличии обоснованных жалоб, непринятия соответствующих мер, несоблюдение сроков рассмотрения обращений-снижение до 100%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячно
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>80</b>	
	<b>Итого надбавки при выполнении показателей</b>			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб		Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>			Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)		Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.17 Стимулирующие выплаты палатной медицинской сестры:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий за определенный период времени в соответствии с должностными обязанностями	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в год, начисление ежемесячно
		При несоблюдении исполнительской дисциплины- снижение баллов При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины -снижение до 100%	-4 балла -10баллов	
2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в год, начисление ежемесячно
3	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделениями

4	Оказание качественной медицинской помощи обслуживаемым гражданам	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделениями
5	Проведение не менее одного раза в год углубленного медицинского осмотра с участием врачей учреждений здравоохранения	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в год, начисление ежемесячное
6	Контроль организации рационального питания	При наличии нарушений в организации питания снижение коэффициента до 30%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделениями
7	Организация санитарно-эпидемиологической работы и её контроль	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделениями
8	Осуществление работы по медицинскому учету и отчетности, ведение и хранение медицинских документов, проведение санитарно-просветительной работы среди проживающих	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделениями
9	Организация обучения персонала оказанию экстренной медицинской помощи, проведение занятий с санитарками	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделениями
10	Отсутствие обоснованных жалоб, проживающих в отделении	При наличии обоснованных жалоб, неприятия соответствующих мер, несоблюдение сроков рассмотрения обращений- снижение до 100%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделениями
11	Сдача и прием смен	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделениями
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>80</b>	
	<b>Итого надбавки при выполнении показателей</b>			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

III	Выплаты за интенсивность труда	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	Премияльные выплаты по итогам работы		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	Выплаты за качество выполняемых работ	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.18 Стимулирующие выплаты сестры-хозяйки:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	Выплаты за высокие результаты работы			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий за определенный период времени в соответствии с должностными обязанностями	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
При несоблюдении исполнительской дисциплины- снижение баллов		-4 балла		
При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины -снижение до 100%		-10баллов		
2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
3	Выдача инвентаря в соответствии с условиями, нормами и сроками носки, обеспечение бельем, одеждой и обувью;	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
4	Качество хранения материальных ценностей	При наличии нарушений снижение коэффициента до 50%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
5	Мытье и дезинфекция столовой посуды	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением

6	Ведение учета наличия хранящихся материальных ценностей, отчетной документации	При наличии нарушений снижение коэффициента до 70%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
7	Отсутствие обоснованных жалоб, проживающих в отделении	При наличии обоснованных жалоб, неприятия соответствующих мер, несоблюдение сроков рассмотрения обращений- снижение до 100%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>55</b>	
	<b>Итого надбавки при выполнении показателей</b>			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб		Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>			Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)		Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.19 Стимулирующие выплаты медицинской сестры социально-реабилитационного отделения:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	Выплаты за высокие результаты работы			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий за определенный период времени в соответствии с должностными обязанностями	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
		При несоблюдении исполнительской дисциплины- снижение баллов	-4 балла	
		При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины -снижение до 100%	-10баллов	
2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением

3	Оказание качественной медико-социальной помощи обслуживаемым	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
4	Проведение не менее одного раза в год углубленного медицинского осмотра с участием врачей учреждений здравоохранения	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
5	Контроль над организацией рационального питания	При наличии нарушений в организации питания снижение коэффициента до 30%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
6	Организация санитарно-эпидемиологической работы и её контроль	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
7	Осуществление работы по медицинскому учету и отчетности, ведение и хранение медицинских документов, проведение санитарно-просветительной работы среди получателей социальных услуг	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
8	Организация обучения персонала оказанию первичной медицинской помощи, проведение занятий с социальными работниками	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
9	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов	При наличии обоснованных жалоб, неприятия соответствующих мер, несоблюдение сроков рассмотрения обращений- снижение до 100%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>70</b>	
	<b>Итого надбавки при выполнении показателей</b>			Размер определяется приказом директора на основании решений ко миссии
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб		Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>			Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений

			комиссии
У	Выплаты за качество выполняемых работ	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.20 Стимулирующие выплаты инструктору ЛФК:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	Выплаты за высокие результаты работы			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий за определенный период времени в соответствии с должностными обязанностями	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
		При несоблюдении исполнительской дисциплины - снижение баллов	-4 балла	
		При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины - снижение до 100%	-10баллов	
2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
3	Разработка комплекса лечебной и гигиенической гимнастики	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
4	Обеспечение контроля состоянием больного на всех этапах проведения занятий лечебной физкультуры	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
5	Освоение и внедрение новых современных методик лечебной физкультуры	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
6	Обучение медсестер методике проведения гигиенической гимнастики	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением

7	Ведение учетно-отчетной документации	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
8	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов	При наличии обоснованных жалоб, неприятия соответствующих мер, - снижение до 100%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>70</b>	
	<b>Итого надбавки при выполнении показателей</b>			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.	
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии	
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии	

## 2.21 Стимулирующие выплаты санитарки:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	Выплаты за высокие результаты работы			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий за определенный период времени в соответствии с должностными обязанностями	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
		При несоблюдении исполнительской дисциплины- снижение баллов	-4 балла	
		При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины -снижение до 100%	-10баллов	
2	Сдача и прием смен	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. Отделением

3	Соблюдение банных дней	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
4	Уход за маломобильными гражданами	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
5	Ведение документации	При наличии нарушений снижение коэффициента до 70%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
6	Отсутствие обоснованных жалоб, проживающих в отделении	При наличии обоснованных жалоб, неприятия соответствующих мер, несоблюдение сроков рассмотрения обращений- снижение до 100%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>50</b>	
	<b>Итого надбавки при выполнении показателей</b>			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб		Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>			Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)		Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.22 Стимулирующие выплаты повара:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий за определенный период времени в соответствии с должностными обязанностями	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
		При несоблюдении исполнительской дисциплины- снижение баллов	-4 балла	
		При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины -снижение до 100%	-10баллов	

2	Умение разнообразить ассортимент блюд и кулинарных изделий		5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
3	Изучение новейших технологий приготовления пищи	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
4	Соблюдение санитарных требований и правил личной гигиены	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
5	Осуществление правильной эксплуатации оборудования и других основных средств	При наличии нарушений в организации питания снижение коэффициента до 30%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
6	Отсутствие обоснованных жалоб	При наличии обоснованных жалоб, неприятия соответствующих мер, несоблюдение сроков рассмотрения обращений- снижение до 100%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>40</b>	
	<b>Итого надбавки при выполнении показателей</b>			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб		Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>			Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)		Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.23 Стимулирующие выплаты техника:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	Выплаты за высокие результаты работы			

1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий за определенный период времени в соответствии с должностными обязанностями  При несоблюдении исполнительской дисциплины- снижение баллов При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины -снижение до 100%	10 баллов  -4 балла  -10баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
2	Умение осуществлять наладки, настройки, регулировки оборудования, следить за его исправным состоянием	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
3	Использование в работе современных технологий	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
4	Участие в разработке программ и инструкций и другой технической документации	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
5	Умение выполнять техническую работу по плановой и отчетной документации	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
6	Отсутствие обоснованных жалоб, проживающих в отделении	При наличии обоснованных жалоб, неприятия соответствующих мер, несоблюдение сроков рассмотрения обращений- снижение до 100%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>40</b>	
	<b>Итого надбавки при выполнении показателей</b>			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб		Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>			Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)		Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.24 Стимулирующие выплаты машиниста по стирке и ремонту спецодежды:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	Выплаты за высокие результаты работы			

1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий за определенный период времени в соответствии с должностными обязанностями  При несоблюдении исполнительской дисциплины- снижение баллов При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины -снижение до 100%	10 баллов  -4 балла  -10баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
2	Умение делать мелкий ремонт одежды и белья вручную и на швейной машине	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
3	Умение приготовить стиральные, крахмалящие и подсинивающие растворы	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
4	Соблюдение санитарных требований в прачечной	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
5	О осуществление правильной эксплуатации оборудования и других основных средств	При наличии нарушений в организации питания снижение коэффициента до 30%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
6	Ведение документации	При наличии нарушений в организации питания снижение коэффициента до 70%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
7	Отсутствие обоснованных жалоб, проживающих в отделении	При наличии обоснованных жалоб, неприятия соответствующих мер, несоблюдение сроков рассмотрения обращений- снижение до 100%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>50</b>	
Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в баллах, где 1 балл равен 0,48 процента и виде коэффициента к окладу работника по приказу директора Учреждения.				
	<b>Итого надбавки при выполнении показателей</b>			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб		Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>			Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)		Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.25 Стимулирующие выплаты программиста:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотре начисления
I	Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	Выплаты за высокие результаты работы			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий за определенный период времени в соответствии с должностными обязанностями	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
При несоблюдении исполнительской дисциплины- снижение баллов При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины -снижение до 100%		-4 балла  -10баллов		
2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
3	Умение проводить вычислительный процесс в соответствии с рабочими программами	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
4	Использование в работе современных технологий	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
5	Работа по подготовке программ к отладке и проведение отладки	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
6	Умение выполнять работу по плановой и отчетной документации	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
7	Осуществление запуска отлаженных программ и ввод исходных данных, определяемых условиями поставленных задач	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
8	Создание банка данных, необходимого для работы и эффективного его использования	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
9	Соблюдение правил и норм техники безопасности, норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной защиты	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>65</b>	

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в баллах, где 1 балл равен 0,42 процента и в виде коэффициента к окладу работника по приказу директора Учреждения.				
	<b>Итого надбавки при выполнении показателей</b>			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб		Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>			Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)		Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.26 Стимулирующие выплаты водителя:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий за определенный период времени в соответствии с должностными обязанностями	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
При несоблюдении исполнительской дисциплины- снижение баллов		-4 балла		
При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины -снижение до 100%		-10баллов		
2	Строгое соблюдение выезда на линию технически исправного автомобиля, безаварийную работу	При наличии нарушений снижение коэффициента до 50%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
3	Отсутствие нарушений правил дорожного движения	При наличии нарушений снижение коэффициента до 70%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
4	Осуществление правильной эксплуатации оборудования и других основных средств	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
5	Умение выполнять работу по отчетной документации	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное

6	Соблюдение правил и норм техники безопасности, норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной защиты	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Рассмотрение 1 раз в полугодие, начисление ежемесячное
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>55</b>	
Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в баллах, где 1 балл равен 0,48 процента и виде коэффициента к окладу работника по приказу директора Учреждения.				
	<b>Итого надбавки при выполнении показателей</b>			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.	
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии	
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии	

## 2.27 Стимулирующие выплаты уборщика служебных помещений:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	<b>Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	Обеспечение качественной ежедневной уборки помещений, мест общего пользования с дезинфицирующими средствами в соответствии с санитарными нормами: отсутствие замечаний	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
2		Участие в текущем ремонте учреждения	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
3		Качественное проведение генеральной уборки помещений 1 раз в месяц, мытье окон 2 раза в год	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
4		Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>40</b>	

	<b>Итого надбавки при выполнении показателей</b>			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб		Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>			Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)		Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии

## 2.28 Стимулирующие выплаты уборщика территории:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы</b>	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	<b>Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	Обеспечение качественной ежедневной уборки территории, тротуаров; в зимний период очистка территории, пожарных колодцев от снега и льда, при необходимости посыпка территории песком. Отсутствие замечаний	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
2		Ремонт инвентаря, электрооборудования, при необходимости остекление окон	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
3		Выполнение требований противопожарной безопасности, навыки в использовании первичных средств пожаротушения	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
4		Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>40</b>	
	<b>Итого надбавки при выполнении показателей</b>			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб		Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>			Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии

У	Выплаты за качество выполняемых работ	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
---	---------------------------------------	---	--

## 2.29 Стимулирующие выплаты сторожа:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
II	Выплаты за высокие результаты работы			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Организация охраны объектов учреждения на высоком уровне	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
2		Обеспечение сохранности имущества учреждения	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
3		Выполнение требований противопожарной безопасности, навыки в использовании первичных средств пожаротушения	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
4		Организация охраны объектов учреждения на высоком уровне	10 баллов	Годовая периодичность, начисление ежемесячное
	Максимальное количество баллов:		30	
	Итого надбавки при выполнении показателей			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
III	Выплаты за интенсивность труда	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.	
IV	Премияльные выплаты по итогам работы		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии	
У	Выплаты за качество выполняемых работ	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии	

## 2.30 Стимулирующие выплаты заведующему хозяйством:

№ п/п	Критерии	Показатели выполнения	Проценты/баллы	Периодичность рассмотрения начисления
I	Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
		при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно

II	<b>Выплаты за высокие результаты работы</b>			
1	Исполнительская дисциплина	Подготовка отчетов, ведение документации, исполнение приказов и т.д.) Отсутствие замечаний. При наличии замечаний снижение баллов до 70%	10 баллов	Полугодовая отчетность, начисление ежемесячно
2	Организация закупок в соответствии с действующим законодательством	При наличии нарушений снижение баллов до 50%	10 баллов	Полугодовая отчетность, начисление ежемесячно
3	Своевременный учет материальных ценностей, инвентаризации	При наличии нарушений снижение баллов до 50%	5 баллов	Полугодовая отчетность, начисление ежемесячно
4	Сохранность и контроль за имуществом учреждения	При наличии нарушений снижение баллов до 50%	5 баллов	Полугодовая отчетность, начисление ежемесячно
5	Ведение соответствующей документации по своевременному списыванию материальных ценностей	При наличии нарушений снижение баллов до 50%	5 баллов	Полугодовая отчетность, начисление ежемесячно
6	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	При наличии нарушений снижение баллов до 50%	5 баллов	Полугодовая отчетность, начисление ежемесячно
7	Ведение соответствующей документации по своевременному списыванию материальных ценностей	При наличии нарушений снижение баллов до 50%	10 баллов	Полугодовая отчетность, начисление ежемесячно
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>50</b>	
Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в балах, где 1 балл равен 0,47 процента и виде коэффициента к окладу работника по приказу директора Учреждения.				
	<b>Итого надбавки при выполнении показателей</b>			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
III	<b>Выплаты за интенсивность труда</b>	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.	
IV	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>		Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии	
V	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	С учетом критериев качества работ (раздел 3 настоящего Положения)	Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии	

### 3. Критерии качества выполняемых работ

#### 3.1. 1. Премирование заместителя директора производится:

- за сложность и многообразие выполняемых трудовых функций и работ;
- высокий профессионализм и качество, оперативность, добросовестное и ответственное отношение к выполняемой работе;
- выполнение в установленном порядке показателей государственного задания в части сроков и объемов его исполнения;

### **3.1.2 Премирование заместителя директора (по АХЧ) производится:**

- качественная и оперативная подготовка учреждения к отопительному сезону;
- качественное и своевременное выполнение особо важных и особо срочных заданий директора учреждения;
- за сложность и многообразие выполняемых трудовых функций и работ;

### **3.1.3 Премирование Главного бухгалтера производится:**

- за сложность и многообразие выполняемых трудовых функций и работ;
- отсутствие замечаний по результатам проверок и ревизий деятельности учреждения;
- освоение утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

### **3.1.4 Премирование работников бухгалтерии, экономиста производится:**

- качество работы на основе оценки Главного бухгалтера;
- высокий профессионализм и качество, оперативность, добросовестное и ответственное отношение к выполняемой работе;
- отсутствие замечаний по результатам проверок и ревизий деятельности учреждения.

### **3.1.5 Премирование для специалиста по охране труда производится:**

- высокий профессионализм и качество, оперативность, добросовестное и ответственное отношение к выполняемой работе;
- постоянный контроль за созданием на рабочих местах безопасных условий труда;
- отсутствие замечаний по результатам проверок и ревизий деятельности учреждения.

### **3.1.6 Премирование специалиста по кадрам производится:**

- отсутствие замечаний по результатам проверок и ревизий деятельности учреждения;
- своевременность достижения запланированных результатов, выполнения поручений;
- за сложность и многообразие выполняемых трудовых функций и работ.

### **3.1.7 Премирование заведующих отделением социального обслуживания на дому производится:**

- выполнение в установленном порядке показателей государственного задания в части сроков и объемов его исполнения, требований исполнения обязательств и стандартов качества;
- своевременность достижения запланированных результатов, выполнения поручений;
- отсутствие замечаний по результатам проверок и ревизий деятельности учреждения.

### **3.1.8 Премирование заведующей отделением организации и предоставления социальной помощи и (или) социальных услуг гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, специалиста по социальной работе производится:**

- выполнение в установленном порядке показателей государственного задания в части сроков и объемов его исполнения, требований исполнения обязательств и стандартов качества;
- своевременность достижения запланированных результатов, выполнения поручений;
- отсутствие замечаний по результатам проверок и ревизий деятельности учреждения.

### **3.1.9 Премирование заведующей социально-реабилитационного отделения производится:**

- выполнение в установленном порядке показателей государственного задания в части сроков и объемов его исполнения, требований исполнения обязательств и стандартов качества;
- оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения;
- отсутствие замечаний по результатам проверок и ревизий деятельности учреждения.

### **3.1.10 Премирование психолога производится:**

- своевременность достижения запланированных результатов, выполнения поручений;
- за сложность и многообразие выполняемых трудовых функций и работ.

### **3.1.11 Премирование заведующей отделением временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов производится:**

- выполнение в установленном порядке показателей государственного задания в части сроков и объемов его исполнения, требований исполнения обязательств и стандартов качества;
- оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения;
- отсутствие замечаний по результатам проверок и ревизий деятельности учреждения.

### **3.1.12 Премирование для врача, врача-специалиста, палатных медицинских сестер, медицинской сестры, инструктора ЛФК, сестры-хозяйки производится:**

- качество работы на основе оценки руководителя структурного подразделения;
- высокий профессионализм и качество, оперативность, добросовестное и ответственное отношение к выполняемой работе;
- отсутствие замечаний по результатам проверок и ревизий деятельности учреждения.

### **3.1.13 Премирование для санитарок производится:**

- отсутствие замечаний по результатам проверок и ревизий деятельности учреждения;

- качество работы на основе оценки руководителя структурного подразделения.

**3.1.14 Премирование для поваров** производится:

- отсутствие замечаний по результатам проверок и ревизий деятельности учреждения;
- качество работы на основе оценки руководителя структурного подразделения.

**3.1.15 Премирование для заведующих хозяйством** производится:

- отсутствие замечаний по результатам проверок и ревизий деятельности учреждения;
- качество работы на основе оценки руководителя структурного подразделения.

**3.1.16. Премирование для программиста** производится:

- качество работы на основе оценки руководителя структурного подразделения;
- высокий профессионализм и качество, оперативность, добросовестное и ответственное отношение к выполняемой работе;
- отсутствие замечаний по результатам проверок и ревизий деятельности учреждения.

**3.1.17 Премирования для обслуживающего персонала (водитель, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, оператор котельной, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территории)** производится:

- качество работы на основе оценки руководителя структурного подразделения;
- своевременность достижения запланированных результатов, выполнения поручений.

**4. Порядок выплаты стимулирующих надбавок**

**4.1.** Надбавки устанавливаются к окладу на определенный срок, но не более одного года, приказом по учреждению по согласованию с выборным профсоюзным органом или представителем работников.

**4.2.** Стимулирующие надбавки осуществляется на основании приказа директора Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом или представителем работников.

**4.3.** Директор Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом или представителем работников может повысить стимулирующую надбавку отдельным работникам с учетом их вклада в общее дело Учреждения.

**4.4.** Основанием для понижения или отказа выплат стимулирующего характера являются:

- недостаточный уровень исполняемой дисциплины;
- низкая результативность работы;
- ненадлежащее качество работ с документами и выполнение поручений директора;
- недостаточный профессиональный уровень выполнения служебных обязанностей;
- несоблюдение требований внутреннего трудового распорядка учреждения;
- несоблюдение требований пожарной безопасности;
- неснятое дисциплинарное взыскание, срок по которому не превысил 6 календарных месяцев.

**4.5.** Стимулирующие надбавки выплачиваются за фактически отработанное время.

**4.6.** Стимулирующие надбавки работников выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда и от платных услуг и иной приносящий доход деятельности.

**4.7.** При отсутствии или недостатке соответствующих средств директор ОБУСО «КЦСОН Суджанского района» вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить их выплату, предупредив работников в установленном законом порядке.

**4.8.** Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается к должностному окладу работника. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться как в баллах, так и в абсолютном значении по приказу директора Учреждения.

**4.9** Надбавка за интенсивность труда и надбавка за высокие результаты работы устанавливаются работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный срок в течение календарного года в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда. Размер надбавки за интенсивность труда и размер надбавки за высокие результаты работы работникам учреждения устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальными размерами выплата надбавки за интенсивность труда и надбавки за высокие результаты работы не ограничена.