

**Комитет социального обеспечения, материнства и детства Курской области
Областное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр
социального обслуживания населения Суджанского района Курской области»**

П Р И К А З

г. Суджа

№ 388

«16» июля

2021г

О внесении изменения в приказ директора №437 от 8 июля 2020г. «О выплатах стимулирующих надбавок к окладу работников областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Суджанского района Курской области»

В целях повышения материальной заинтересованности работников учреждения, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины, повышения качества работы, ответственности

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в приказ директора №437 от 8 июля 2020г. об утверждении положения «О выплатах стимулирующих надбавок к окладу работников областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Суджанского района Курской области» в раздел 2 «Критерии интенсивности и высоких результатов работы» добавив пункт 2.31 Стимулирующие выплаты медицинской сестры по массажу:

Медицинская сестра по массажу социально-реабилитационного отделения			
Выплаты за стаж непрерывной работы	при достижении 3 лет работы в учреждении	20 процентов	Ежемесячно
	при достижении 5 лет работы в учреждении	30 процентов	Ежемесячно
Выплаты за высокие результаты в работе	Показатели выполнения	Баллы	Периодичность рассмотрения и начисления
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий за определенный период времени в соответствии с должностными обязанностями	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
	При несоблюдении исполнительской дисциплины- снижение баллов	-4 балла	
	При повторных нарушениях, а также грубых нарушениях исполнительской дисциплины - снижение до 100%	-10баллов	
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением

КОПИЯ ВЕРНА
СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ
ПОДПИСЬ НЕСМАЧНАЯ Е.В.
Нес

Оказание качественной медико-социальной помощи обслуживаемым	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
Выполнение нормативного объема нагрузки	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
Количество отказов и неблагоприятных исходов при проведении массажа	При наличии отказов снижение коэффициента до 30%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
Проведение оздоровительных мероприятий	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
Осуществление работы по медицинскому учету и отчетности, ведение и хранение медицинских документов	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	10 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
Проведение занятий, обучающих здоровому образу жизни	При наличии нарушений снижение коэффициента до 40%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
Отсутствии обоснованных жалоб клиентов	При наличии обоснованных жалоб, неприятия соответствующих мер, несоблюдение сроков рассмотрения обращений- снижение до 100%	5 баллов	Ежемесячное количество баллов определяется на основании предоставлений зав. отделением
Максимальное количество баллов		70 баллов	
Итого надбавки при выполнении показателей			Размер определяется приказом директора на основании решений комиссии
III Выплаты за интенсивность труда	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний, отсутствие обоснованных жалоб		Размер определяется приказом директора в виде коэффициента к окладу работника в пределах фонда оплаты труда и средств от платных услуг и иной приносящий доход деятельности
IV Премияльные выплаты по итогам работы			Размер премии определяется в соответствии с Положением по премированию учреждения и приказом директора на основании решений комиссии
Выплаты за качество выполняемых работ	С учетом критериев качества работы (раздел3 Положения о выплатах стимулирующих надбавок, пункт 3.1.12)		

2.В пункт 3.1.12 после слов сестры-хозяйки добавить слова « Медицинской сестры по массажу»

3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на Федрунову Людмилу Михайловну —заместителя директора, Юнашеву Наталью Николаевну-главного бухгалтера.

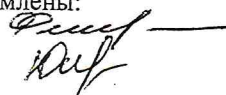
Директор



Е.Н.Заленская

С приказом ознакомлены:

Федрунова Л.М.



Юнашева Н.Н.

